

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 126 del 26 GEN. 2022

Oggetto: Presa d'atto della ricognizione del personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, commi 2, 10, 11 del Decreto Legislativo n. 75/2017 e s.m.i. - Individuazione dei profili professionali da reclutare con procedura concorsuale riservata.

Proposta n. 12 del 26/01/2022

SETTORE PROPONENTE
(DIREZIONE AMMINISTRATIVA – UFFICIO POLITICHE DEL PERSONALE E
RELAZIONI SINDACALI)

L'istruttore
D.ssa M. Chiara Gagliano

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorelli

M. Chiara Gagliano

Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Galzi

Il Direttore Amministrativo

Premesso

che l'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato dalle intervenute disposizioni normative *more temporis* adottate, stabilisce che *«Fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del (31 dicembre 2022), almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso»;*

che l'art. 20, comma 11, del medesimo decreto citato stabilisce che *«Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e non, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca»;*

che, con circolari n. 3/2017, n.1/2018 e n. 2/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale precario dalla Pubblica Amministrazione;

che, con direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017. Atto d'Indirizzo”*, sono state diramate specifiche indicazioni in materia, contestualmente invitando le Aziende del S.S.R. ad operare una ricognizione in ordine alla platea di personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa in materia di procedure di stabilizzazione;

che, con circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario di cui alla nota Prot./Servizio 1/n. 2071 del 16/01/2020, l'Assessorato regionale della Salute ha chiarito che le modifiche legislative sopra richiamate *“hanno determinato, per un verso, un ampliamento della platea dei soggetti stabilizzabili e, per altro verso, una posticipazione del termine entro cui può essere maturato il requisito dell'anzianità di servizio utile alla stabilizzazione. II.b. Sotto il profilo*

dell'ampliamento della platea dei soggetti stabilizzabili, si rileva che il comma 10 dell'art. 20 della Legge Madia, come modificato dal citato art. 1 comma 468, ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto (dunque anche personale non dirigente) Sanitaria Tecnico Professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alla loro stabilizzazioni”;

che, come specificato nella citata circolare, l'applicazione della normativa contenuta nell'art. 20 comma 2 della c.d. Legge Madia “è stata prevista per la stabilizzazione dei soggetti che, seppur in possesso dei requisiti previsti dal comma 1, non sono stati assunti a tempo determinato a seguito di espletamento di procedura concorsuale o selettiva. In tal caso, non sorge un diritto all'assunzione ma, in coerenza all'obbligatorio accesso dopo pubblico concorso ai sensi dell'art. 97 Cost., si pone in capo alla P.A. un onere di indizione di procedura concorsuale parzialmente riservata ai soggetti da stabilizzare”;

Considerato che, per dare seguito alle indicazioni sopra richiamate ed impartite dall'Assessorato della Salute, l'ARNAS Garibaldi ha indetto, con deliberazione n. 1268 del 16 Novembre 2021, un “Avviso pubblico per la ricognizione del personale, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017, art. 20 commi 2, 10, 11 e s.m.i.”, pubblicato in pari data sul sito internet aziendale -Albo pretorio;

Vista la relazione dell'Ufficio politiche del personale e relazioni sindacali sull'esito della ricognizione, svolta ai sensi dell'art. 20 comma 2 del più volte citato Decreto Legislativo, da cui si evince che sono pervenute n. 35 istanze complessive, di cui non tutte riconducibili alla predetta normativa speciale di reclutamento, stante che alcune di queste afferivano a personale già destinatario di provvedimenti di stabilizzazione “diretta”, ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del citato decreto, oppure provenivano da personale contrattualizzato con borse di studio o con contratti formativi, in relazione a diversi profili professionali della dirigenza e del comparto CCNL Sanità;

Ritenuta l'esigenza di questa ARNAS Garibaldi di definire le scelte conseguenti alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, D. Lgs. 75/2017, al fine di valorizzare il dato esperienziale maturato in riferimento alla medesima area ed attività con il ricorso a tutte le forme di lavoro flessibile consentite nella Pubblica Amministrazione ed espressamente previste dalla vigente disciplina normativa e regolamentare;

Valutata, altresì, la necessità di ridurre il precariato in relazione alle peculiari esigenze organizzativo-assistenziali e funzionali dell'Azienda, compatibilmente con la consistenza della dotazione organica, nonché al fine di perseguire gli obiettivi generali contrattuali previsti dalla deliberazione di Giunta regionale di Governo n. 96 del 13 marzo 2019 e, segnatamente, la riduzione/contenimento della spesa del personale a tempo determinato;

Vista la deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 di presa d'atto del decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021 e di adozione definitiva della dotazione organica e del Piano Triennale di Fabbisogno del personale 2021-2023 dell'ARNAS Garibaldi;

Preso atto dell'esito della ricognizione del personale, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, 10 e 11 D. Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto di riservare in dotazione organica i seguenti profili professionali, riconducibili alle declaratorie contrattuali, nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 20, comma 2, del citato Decreto Legislativo e, precisamente:

- **Collaboratore Professionale Data manager (cat. D);**
- **Dirigente Psicologo;**
- **Collaboratore Professionale Dietista (cat. D);**

Considerato che questa ARNAS intende bandire procedure concorsuali riservate, ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, ai profili professionali come sopra individuati;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

Prendere atto della ricognizione del personale di comparto e dirigenziale, aventi i requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017;

Riservare in dotazione organica e ai sensi di quanto previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale aziendale, giusta deliberazione n. 1169 del 15/10/2021, i profili professionali di seguito

indicati, riconducibili alle declaratorie contrattuali e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 e, precisamente:

PERSONALE DIRIGENZIALE

<i>Profilo</i>	<i>Unità</i>
DIRIGENTE PSICOLOGO	4

PERSONALE COMPARTO

<i>Profilo</i>	<i>Unità</i>
COLLABORATORE PROFESSIONALE DATA MANAGER (D)	4
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO DIETISTA (D)	2

Avviare le procedure selettive riguardanti i profili professionali summenzionati e predisporre, pertanto, tutti gli atti consequenziali, nel rispetto delle leggi in materia di reclutamento di personale in ambito sanitario.

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere agli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
.....

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

Prendere atto della ricognizione del personale di comparto e dirigenziale, aventi i requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Riservare in dotazione organica e ai sensi di quanto previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno del Personale aziendale, giusta deliberazione n. 1169 del 15/10/2021, profili professionali, riconducibili alle declaratorie contrattuali, nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 e, precisamente:

PERSONALE DIRIGENZIALE

<i>Profilo</i>	<i>Unità</i>
DIRIGENTE PSICOLOGO	4

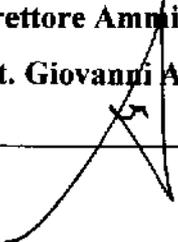
PERSONALE COMPARTO

<i>Profilo</i>	<i>Unità</i>
COLLABORATORE PROFESSIONALE DATA MANAGER (D)	4
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO DIETISTA (D)	2

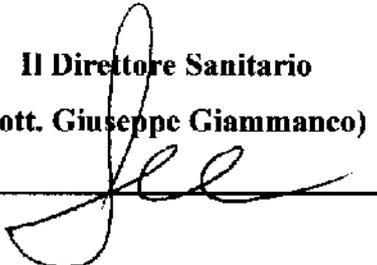
Avviare le procedure concorsuali riguardanti i profili professionali summenzionati e predisporre, pertanto, tutti gli atti consequenziali, nel rispetto delle leggi in materia di reclutamento di personale in ambito sanitario.

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere agli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



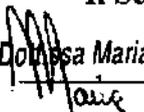
Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Crisafulli


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
